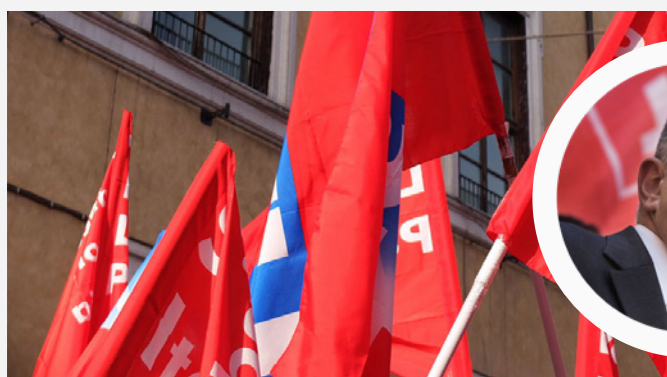


Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



EDITORIALE DI DANIELE TISSONE

La nostra attenzione sul G20



Il G20 di Roma già da giorni sta sottoponendo a uno impegno straordinario l'apparato della sicurezza e in particolare le donne e gli uomini della Polizia di Stato che primariamente sono chiamati a garantire la sicurezza dell'evento.

Un sacrificio al quale deve corrispondere sempre una risposta adeguata in termini di organizzazione del lavoro e soprattutto, in particolare per il numeroso personale aggregato a Roma da tutta Italia, la necessità di essere alloggiati in strutture adeguate e di avere pasti dignitosi.

Abbiamo ricevuto svariate segnalazioni da questo punto di vista e prontamente ci siamo attivati nei confronti del Dipartimento della Pubblica Sicurezza e, assieme alla nostra Segreteria Roma Lazio, rapportandoci con la Questura.

Alla difficoltà e alla complessità di un servizio come quello del G20, infatti, non possono aggiungersi problematiche di natura logistico organizzativa che rischiano di vanificare lo sforzo straordinario delle lavoratrici e dei lavoratori in divisa.



IL SEGRETARIO GENERALE

Integrazione FESI Nostro sollecito per il pagamento

Accordo Fondo Efficienza Servizi Istituzionali anno 2020, sollecito pagamento integrazione produttività collettiva.



Prot. n. 154/P/2021

Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Roma, 27 ottobre 2021

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali
Roma

OGGETTO: **Accordo Fondo Efficienza Servizi Istituzionali anno 2020, sollecito pagamento integrazione produttività collettiva.**

Con la firma dell'Accordo per l'utilizzazione delle risorse previste dal Fondo Efficienza Servizi Istituzionali anno 2020 del 24 giugno u.s. è stata destinata una somma aggiuntiva pari a circa 33 milioni di euro (lordo dipendente) a integrazione del predetto Fondo.

Com'è noto si tratta di uno stanziamento straordinario, corrispondente alla quota parte Polizia di Stato dei 210 milioni di euro (lordo Amministrazione) di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 145/2018, destinati complessivamente per il rinnovo del contratto di lavoro delle Forze del Comparto Sicurezza/Difesa e che, nelle more della sua sottoscrizione, vengono destinate al FESI, con DPCM.

Tali risorse – la cui quota parte per la Polizia di Stato è quasi 33 milioni di euro (lordo dipendente) –, come da noi rivendicato, sono state destinate all'integrazione della produttività collettiva, da corrispondere nei mesi successivi.

Ricordiamo che tale allocazione – di cui fin dallo scorso anno siamo stati i promotori – permetterà un compenso aggiuntivo per la produttività collettiva, per tutti gli operatori, di una somma significativa in base alle presenze effettive, fino a circa 450,00 euro (lordo dipendente).

Si è trattato di un'intesa che ci ha lasciati soddisfatti, che abbiamo definito nel corso della riunione di buon senso, che **ristora in modo equo tutto il personale** che con la sua opera giornaliera garantisce il buon funzionamento di ogni – **imprescindibile** – settore della Polizia di Stato.

Spiace registrarne che ad oggi, pur essendo trascorsi da quella data oltre quattro mesi, tutto taccia! Nonostante le risorse siano state già stanziare con Legge di bilancio del 2019 per il ristoro del personale di Polizia attraverso il contratto di lavoro o per mezzo del FESI, nulla ancora è stato corrisposto!

Riteniamo quanto stia accadendo una **grave mancanza di attenzione** nei confronti degli operatori in divisa, che con abnegazione prestano il proprio servizio per la comunità, a garanzia dell'ordine e della sicurezza pubblica e del pubblico soccorso, senza risparmiarsi anche in periodo di pandemia.

Codesto Ufficio è pertanto pregato di farsi carico di quanto rappresentato presso i vertici del Dipartimento, al fine di **assicurare la corresponsione del ristoro in argomento quanto prima**.

Cogliamo, infine, l'occasione per ribadire la nostra posizione sulla destinazione di tale risorse per il futuro, ovvero dal 2022 in poi, atteso che per l'anno 2021, per disposizione di legge, sono state già allocate in favore del FESI 2021.

Ebbene, dal 2022 in avanti tale stanziamento, con la sottoscrizione del "Contratto di lavoro personale non dirigente per il triennio 2019-2021", dovrà **necessariamente** essere parte integrante dell'aumento contrattuale, precisamente del trattamento economico fisso e continuativo (stipendio), attesa l'esiguità delle risorse complessive: unica soluzione che garantisce il reddito del personale in salute e malattia, nonché valorizzato ai fini pensionistici e del trattamento di fine servizio.

In attesa di urgente riscontro, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE
Mario NOVELLI

Via Palestro, n. 78 – 00185 Roma – tel. 06 – 4927111, fax 06 – 44702297
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

1/1



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



VIA LIBERA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI ALL'ISTITUZIONE DELLA DIREZIONE CENTRALE PER LA POLIZIA SCIENTIFICA E CIBERNETICA: ORA SI AVVIA IL CONFRONTO AL DIPARTIMENTO

Nella giornata del 27 ottobre u.s. il Consiglio dei Ministri ha approvato in via definitiva, a seguito dell'acquisizione dei pareri favorevoli del Consiglio di Stato e delle competenti commissioni parlamentari, presso le quali anche la Federazione Silp Cgil – Uil Polizia è stata audita, lo schema di DPR che modifica il regolamento recante l'organizzazione degli Uffici centrali di livello dirigenziale generale del Ministero dell'Interno. Nell'ambito del Dipartimento della Pubblica Sicurezza è stata creata la Direzione Centrale per la Polizia Scientifica e la Sicurezza Cibernetica.

Com'è noto, era ed è in atto da tempo un confronto tra le Organizzazioni Sindacali e il Dipartimento. La Federazione Silp Cgil – Uil Polizia ha espresso con chiarezza le proprie posizioni nell'ambito dell'incontro svoltosi il 10 giugno (da noi richiesto) e dell'audizione in I Commissione alla Camera del 12 ottobre, sempre di quest'anno: siamo favorevoli a questa nuova Direzione, ma servono interventi urgenti per la Polizia Scientifica sotto il profilo organizzativo e della valorizzazione ordinamentale, di cui è stata fondamentalmente "orfana" nella complessiva riorganizzazione delle articolazioni centrali e periferiche della nostra Amministrazione.

Ora che il Consiglio dei Ministri ha approvato il relativo decreto, deve partire al più presto – come da noi richiesto già lo scorso giugno - il tavolo di confronto per definire e strutturare l'architettura della nuova Direzione, tenendo conto delle professionalità e delle peculiarità del personale, sia per ciò che concerne i Ruoli Ordinari e sia per quanto riguarda i Ruoli Tecnici.

Abbiamo in tal senso nuovamente sollecitato il Dipartimento e ci aspettiamo una rapida risposta per l'avvio del confronto.

Roma, 28 ottobre 2021.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 – 00185 Roma – tel. 06 – 4927111, fax 06 – 44702297
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

Tutelare la Polizia Scientifica

Istituzione della Direzione centrale per la polizia scientifica e cibernetica: richiesta incontro.



Contratto, ecco le IPOTESI di aumento

**BISOGNA PERÒ FARE MOLTO DI PIÙ E CONTINUIAMO A LAVORARE.
 SI FINANZINO GLI INCREMENTI DELLE INDENNITÀ CON IL "PACCHETTO SPECIFICITÀ"
 PER GARANTIRE AUMENTI DIGNITOSI!**



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
 Segreteria Nazionale



Contratto di lavoro personale non dirigente triennio 2019-2021, sii finanzino gli incrementi delle indennità con il "Pacchetto specificità" per garantire aumenti contrattuali dignitosi

Nel pomeriggio odierno sono ripresi a Palazzo Vidoni i lavori del tavolo tecnico relativo al rinnovo del Contratto di lavoro per il personale non dirigente della Polizia di Stato per il triennio 2019-2021.

Nella seduta, è stata presentata dalla parte pubblica un'ipotesi di aumento degli importi relativi ad alcune indennità, con effetto da gennaio 2022, come di seguito riportato.

Trattamento di missione

Incremento:

- dell'indennità di missione da € 20,45 a € 24,00;
- dei limiti di rimborso delle spese documentate dal personale in missione, da € 22,26 a € 30,55 per un pasto e da € 44,26 a € 61,10 per due pasti.

Indennità di compensazione

Incremento dell'indennità di compensazione spettante al personale chiamato a prestare servizio nel giorno destinato al riposo settimanale (o festivo infrasettimanale) da € 8,00 a € 16,00.

Indennità di rischio

Incremento:

- delle indennità giornaliere di rischio di cui alla tabella A del D.P.R. n. 146/1975 nelle seguenti misure:
 - Gruppo I, da € 0,645 a € 2,30;
 - Gruppo II, da € 1,033 a € 2,00;
 - Gruppo III, da € 0,723 a € 1,50;
 - Gruppo IV, da € 0,465 a € 0,90;
 - Gruppo V, da € 0,413 a € 0,80;
- del 50% delle indennità giornaliere di rischio di cui alla tabella C del D.P.R. n. 146/1975 previste per gli operatori subacquei.

Profondità massima raggiunta durante l'immersione (in metri)	Indennità (in euro) per ogni ora di immersione non in saturazione usando apparecchiature a:			Indennità in per ogni ora di immersione in saturazione
	Aria	Miscela ss. sintetiche	Ossigeno	
0 - 12	€ 1,86	€ 2,46	€ 3,72	€ 0,90
13 - 25	€ 2,46	€ 3,72	€ 5,25	€ 1,23
26 - 40	€ 3,09	€ 5,25		€ 1,53
41 - 55	€ 4,62	€ 6,81		€ 1,86
56 - 80	€ 7,74	€ 9,27		€ 2,16
81 - 110	€ 9,27	€ 10,83		€ 2,46
111 - 150		€ 12,39		€ 3,09
151 - 200		€ 13,95		€ 3,87
oltre 200		€ 15,48		€ 4,65

Indennità di impiego operativo per attività di aeronavigazione, di volo, di pilotaggio, di imbarco e relative indennità supplementari

Attribuzione al personale delle Forze di polizia a ordinamento militare delle indennità di impiego operativo per attività di aeronavigazione, di volo, di pilotaggio e di imbarco nonché delle relative indennità supplementari rapportate, con le medesime modalità applicative e ferme restando le vigenti percentuali di cumulo tra le diverse indennità, agli importi e alle maggiorazioni vigenti per il personale delle Forze armate impiegato nelle medesime condizioni operative. In particolare:

- aumento dell'indennità supplementare giornaliera di fuori sede dal 180% al 280% dell'indennità d'impiego operativo di base e riduzione del limite orario temporale da 8 a 4 ore;
- incremento dell'indennità supplementare mensile spettante al personale in possesso del brevetto militare di operatore subacqueo e in servizio presso reparti subacquei dal 180% al 190% dell'indennità d'impiego operativo di base;
- incremento dell'indennità supplementare mensile spettante al personale in possesso del brevetto militare di corsuore e in servizio presso Gruppo intervento speciale (GIS) dal 180% al 190% dell'indennità d'impiego operativo di base;
- istituzione indennità fondamentale di impiego operativo al 170 per cento per gli operatori sensori APR, facenti parte degli equipaggi operanti nell'ambito di una stazione remota di controllo e comando per l'impiego degli aeromobili a pilotaggio remoto di peso superiore a 25 chilogrammi.

Indennità di impiego per il personale del Nucleo operativo di sicurezza (NOCS)

L'intervento è finalizzato ad incrementare l'indennità mensile di impiego per il personale del Nucleo operativo di sicurezza, in relazione all'incremento dell'indennità di impiego operativo degli incursori dal 180% al 190%, in relazione alla qualifica e all'anzianità di servizio.

Indennità di presenza notturna e festiva

Incremento delle seguenti indennità di presenza:

- oraria notturna, da € 4,10 a € 4,60;
- giornaliera festiva, da € 12,00 a € 14,00;
- giornaliera superfestiva, da € 40,00 a € 45,00.

Indennità mensile artificieri

Istituzione di una indennità mensile di € 15,00 per il personale in possesso delle qualifiche/abilitazioni IEDD e CMD (ex EOD) ed effettivamente impiegato in virtù della qualifica posseduta.

Indennità giornaliera per servizio aviolancistico

Istituzione di un'indennità giornaliera di € 15,00 per il personale della Polizia di Stato in possesso del brevetto militare di paracadutismo, che svolge il servizio aviolancistico per addestramento e operazioni in qualità di Direttore di Lancio (D.L.), Addetto alla Sicurezza Lancio (A.S.L.), Drop zone safety officer (DZSO) e Departure Airfield Control (DACO).

Indennità di soccorso alpino

Istituzione di una indennità giornaliera di € 6,00 in favore del personale della Polizia di Stato impiegato in operazioni di "soccorso alpino" in dipendenza del Centro Addestramento Alpino della Polizia di Stato e in possesso delle qualifiche operative professionali di "alpinista", "sci alpinista" ed "esperto manovratore di corde", nonché ai conduttori cinofili della "squadra unità cinofila a carattere speciale per la ricerca di persone in valanga ed in superficie". L'indennità spettante in occasione dei servizi esterni di durata non inferiore a tre ore svolti nell'ambito dell'attività operativa o di mantenimento dell'efficienza operativa.

Come federazione SILP CGIL - UIL Polizia abbiamo salutato ovviamente con favore l'ipotesi presentata, evidenziando da subito che si tratta comunque di un intervento assolutamente parziale e insufficiente, avendo escluso molte altre indennità altrettanto meritevoli di incremento, come da noi richiamato nella nostra piattaforma rivendicativa.

Al contempo, doverosamente, abbiamo posto all'attenzione della parte pubblica l'esigenza che il finanziamento del trattamento economico accessorio venga ricompreso - unitamente alla previdenza dedicata, alla tutela legale, alla responsabilità civile e alla tutela sanitaria - nel "Pacchetto specificità" per il Comparto Sicurezza e Difesa della prossima Legge di bilancio.

Diversamente, in ragione dell'esiguità delle risorse complessive per il rinnovo contrattuale, Governo e Amministrazione si assumerebbero la responsabilità di riconoscere agli appartenenti alla Polizia di Stato aumenti del trattamento economico fisso e continuativo (stipendio e indennità pensionabile) assolutamente inadeguati, che per un Agente si attesterebbero a circa 50,00 euro nette comprensive di vacanza contrattuale ovvero circa 40,00 euro nette in più rispetto alla retribuzione attuale!

Come Federazione SILP CGIL - UIL Polizia abbiamo espresso con chiarezza la nostra contrarietà a questo scenario che, nei fatti, disconoscerebbe fatiche e responsabilità di donne e uomini della Polizia che diuturnamente si sacrificano per garantire l'ordine e la sicurezza pubblica dei cittadini.

La discussione, che ha avuto un profilo preliminare e interlocutorio sugli istituti oggetto della seduta, è stata aggiornata alla prossima riunione, in cui verranno forniti maggiori dati sui costi delle varie voci contrattuali.

Roma, 28 ottobre 2021.

LA SEGRETARIA NAZIONALE



Il controeditoriale penitenziario

Contratto sicurezza e difesa Per la Fp Cgil le risorse per il salario accessorio sono insufficienti

Il confronto sulla parte economica del contratto prosegue a rilento e, per quel poco che ci è stato prospettato nell'ultimo incontro, le risorse che sono state messe a disposizione per l'aumento del salario accessorio della Polizia Penitenziaria non sono sufficienti a consentire un aumento adeguato delle indennità previste dal contratto di lavoro.

Ci è stato proposto di aumentare esclusivamente l'indennità di missione e le spese documentate dalla stessa, l'indennità di compensazione e quella notturna, festiva e superfestiva. Aumenti che la Fp CGIL aveva chiesto nella piattaforma che aveva presentato alla parte pubblica, ma che trascurano una serie di indennità che sono bloccate da quasi 20 anni, tra cui vogliamo ricordare quella per servizi esterni.

Continuiamo a ritenere fondamentale prevedere una indennità specifica per il personale che presta servizio nelle sezioni detentive e aspettiamo la proposta sull'aumento della retribuzione del lavoro straordinario. Altrettanto fondamentale è imprimere un'accelerazione al confronto che ad oggi tarda ad arrivare.



SILP **CGIL** **silpcgil.it**

LA CGIL È IL PRIMO SINDACATO CONFEDERALE ITALIANO, CON NOI TUTELA REALE E NON CHIACCHIERE

CONVIENE ESSERE SILP

CON NOI NON PAGHI LA DELEGA SULLA TREDICESIMA!

Difendiamo lavoratrici e lavoratori della Polizia di Stato consapevoli del difficile ruolo che svolgono migliorandone condizioni di vita e lavoro

I NOSTRI OBIETTIVI: UN CONTRATTO DIGNITOSO, SALVAGUARDIA DELLE PENSIONI, BENESSERE DEL PERSONALE, ASSUNZIONI, PIÙ MEZZI E STRUTTURE, FORMAZIONE MIGLIORE

OFFRIAMO ASSISTENZA E SUPPORTO IN OGNI QUESTURA, COMMISSARIATO, REPARTO, UFFICIO: METTICI ALLA PROVA

TANTI VANTAGGI E CONVENZIONI PER GLI ICRITTI SILP CGIL

**CONTATTACI - TEL. 064927111
SEGRETERIANAZIONALE@SILP.CGIL.IT**



Massimiliano Prestini
Fp Cgil Funzioni Centrali
Settore Polizia Penitenziaria

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**

Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78
00185 Roma
Tel 06.4927111



**SCOPRI LE CONVENZIONI
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it**

